

Rapport – Uddannelse som Executive Coach ved Institute for Executive Coaching and Leadership, Australien

Jeg har i efteråret 2015 og foråret 2016 taget en international anerkendt uddannelse som executive coach hos Institute of Executive Coaching & Leadership i Sydney, Australien.

Jeg besluttede mig for at søge ind på uddannelsen, da jeg flere gange i mit arbejde med jura har oplevet, at klienter og erhvervslivet efterspørger et mere allround advice fra advokater og jurister, som ikke blot vedrører juridisk rådgivning men også kommunikationsrådgivning, konflikthåndtering og metoder til effektiv ledelse og kommunikation i en virksomhed.

På uddannelsen var der ca. 40 deltagere pr modul, hvilket muliggjorde at vi fik et tæt coaching forløb og uddannelse. Deltagere var alle på executive eller ledelsesniveau i store internationale virksomheder og offentlige organisationer, såsom Ernst & Young, PWC, BBC, Westpac Bank, Commonwealth Bank, NSW Transport mv. Vores undervisere var selv velrenommerede Master Coaches med bl.a. baggrund i store internationale finansielle virksomheder, herunder Chip McFarlane, som er en af Australiens mest erfarne coaches of facilitator og med en baggrund i investment banking i New York.

Under uddannelsesforløbet lærte vi at bruge coaching i forskellige sammenhænge, da vi skulle coache hinanden i mindre grupper i situationer som var opstået for den enkelte i sin virksomhed. Jeg fik indsigt i, hvorledes coaching kan være et effektivt redskab på mange forskellige niveauer og situationer. Selve kommunikationsredskabet og spørgeteknikken kan tilpasses stort set enhver situation og behov. Effektiv coaching kan bruges i utrolig mange sammenhænge i erhvervslivet på både individuelt ledelsesniveau, team-niveau, organisations-niveau og medarbejderniveau – men også i konfliktsituationer og i forhandling. Formålet med coaching er generelt at fremme et uudnyttet potentiale eller uudnyttede ressourcer hos dem som coaches ("the hidden potential"), hvilket kan omfatte omstrukturering af teams, nye business approaches, bedre/effektiv kommunikation mellem leder og medarbejdere, nytænkning, den enkelte leder-medarbejders tilgang til opgaver mv. Coaching er et utroligt brugbart redskab til at skabe synlige og målbare resultater i en virksomhed.

Uddannelsen har virkelig været en øjenåbner for mig, og jeg er ikke i tvivl om, at coaching i fremtiden vil være en nøgle-kompetence for ledere i det danske erhvervsliv.

Mit engagement under selve uddannelsen har endvidere ført til, at IECL har tilbudt mig en plads i deres lederudviklingsprogram for "young leaders", hvor jeg selv skal coaches af master-coaches med mange års erfaring. Dette ser jeg utrolig meget frem til at deltage i.

Jeg er yderst taknemmelig for at Dreyers Fond har valgt at støtte mig med at opnå coach-uddannelsen og udforske mine kompetencer indenfor dette felt.

Med venlig hilsen
Sarah Gahrn Møller